

**UNIVERSIDADE FEDERAL DOS VALES DO JEQUITINHONHA E MUCURI  
INSTITUTO DE CIÊNCIAS AGRÁRIAS  
CURSO DE AGRONOMIA**

***LUGAR DE MULHER É ONDE ELA QUISE:* AS MULHERES PROFISSIONAIS NO  
CAMPO DOS AGRONEGÓCIOS EM UNAÍ, MINAS GERAIS.**

**Brenda Ribeiro da Silva**

Unaí – MG  
2020

**UNIVERSIDADE FEDERAL DOS VALES DO JEQUITINHONHA E MUCURI  
INSTITUTO DE CIÊNCIAS AGRÁRIAS**

***LUGAR DE MULHER É ONDE ELA QUISE*: AS MULHERES PROFISSIONAIS NO  
CAMPO DOS AGRONEGÓCIOS EM UNAÍ, MINAS GERAIS.**

**Autora: Brenda Ribeiro da Silva**

**Orientador: Prof. Dr. Ezequiel Redin**

**Professora: Prof. Dr<sup>a</sup> Luciane da Costa Barbé**

Trabalho de Conclusão apresentado para a conclusão de curso em Agronomia da Universidade Federal dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri, Campus Unaí, como requisito para obtenção do título de bacharel em Agronomia.

Unaí  
2020

***LUGAR DE MULHER É ONDE ELA QUISER: AS MULHERES PROFISSIONAIS NO CAMPO DOS AGRONEGÓCIOS EM UNAÍ, MINAS GERAIS.***

**Brenda Ribeiro da Silva**

Orientador: Prof. Dr. Ezequiel Redin

Professora: Dra. Luciane da Costa Barbé

Trabalho de Conclusão de Curso apresentado para a conclusão de curso em Agronomia da Universidade Federal dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri, como requisito parcial para obtenção do título de bacharel.

APROVADO em ... / ... / ...

---

Prof. Dr. Ezequiel Redin  
Instituto de Ciências Agrárias – UFVJM

---

Profa. Dra. Luciane da Costa Barbé  
Instituto de Ciências Agrárias - UFVJM

---

Profa. Dra. Ingrid Horák Terra  
Instituto de Ciências Agrárias - UFVJM

*Dedico esse trabalho a todas aquelas mulheres que em meio a tantas dificuldades, estão cada vez mais demonstrando força e superando os obstáculos todos os dias.  
Vocês são espelhos!*

## AGRADECIMENTOS

Quero agradecer primeiramente a Deus por todas as oportunidades e superações até aqui, por toda fé e persistência que tive diante das dificuldades, por ter segurado a minha mão em tudo que passei e ainda vou passar.

Aos meus pais, Sr. Sandoval Ribeiro da Silva e Sra. Valéria Lucia da Silva por toda ajuda e força que me deram, sem eles eu não estaria onde estou e nem onde pretendo chegar: vocês são a minha base, o meu espelho e a minha inspiração. Agradeço a minha irmã, Bruna Stefeny Ribeiro da Silva, que além de ter sido uma das entrevistadas desse trabalho, é uma inspiração de onde quero chegar nesse ramo agrícola, sendo ela uma grande mulher e uma grande irmã. Ainda, agradeço em especial a minha mãe, por não ter me deixado desistir em situações difíceis que passei. Sou eternamente grata por isso.

Ao meu namorado e companheiro Richard Yuri de Souza Vianna Menezes, por todo incentivo que me deu, por acreditar em mim e na minha capacidade, por expressar tudo em forma de amor e carinho por mim.

A Universidade, desde representantes em secretarias até os agentes de limpeza, por toda organização e bom atendimento que prestaram, ao corpo docente por ter me capacitado chegar até aqui e enfrentar o mundo lá fora.

Ao meu orientador Prof. Ezequiel Redin, por toda atenção e dedicação prestada, um exemplo de pessoa e professor, que contribuiu muito para o meu crescimento pessoal e profissional, espero poder fazer por outros tudo o que me ensinou.

Agradeço também as participantes da banca, Profa. Luciane da Costa Barbé e Profa. Ingrid Horák Terra, pela disponibilidade em estar presente nesse momento tão importante. Essa banca foi genuinamente pensada em virtude de conhecer as suas trajetórias de luta em um contexto das Ciências Agrárias, bem como, possuem visões de mundo sobre as mulheres que merecem ser valorizadas e compartilhadas no mundo acadêmico e fora dele.

A todas as minhas amigas Natália Regina Pereira, Marina Bezerra de Souza, Polliana Barbosa Viana, Thayná Louize Pereira da Silva, Carolina Souza Mariano, Lorena Cardoso Oliveira e Bianca Teixeira da Silva, que me acompanharam na minha caminhada de vida, lá da minha cidadezinha pacata, mas aconchegante chamada Cabeceira Grande até hoje, por saber que sempre posso contar com vocês, como sempre foi.

Aos amigos que a Universidade me deu Tatiane Alves Oliveira, Monyque Evans dos Reis Silva, Paula Gabriela de Paula Sousa Nunes Couto, Michelle Moura Ramos, Núbia Mendes de Souza, Ivan Pereira de Souza que passaram por tantas dificuldades junto comigo,

ajudando uns aos outros. Vocês são demais! É de coração que eu desejo muito sucesso a todos, são vocês que eu quero levar comigo.

A minha grande amiga Mikaele Neumara Pereira Mourão que mesmo de longe sempre me incentivou a correr atrás dos meus objetivos, que me ajudou nas horas difíceis e vice-versa, obrigada por tudo.

Por último, mas não menos importante, quero ressaltar que devo a elaboração desse trabalho especialmente a algumas mulheres: agradeço a todas que se prontificaram em contar suas histórias de vida, onde fui apenas quem transcreveu em forma de dados e análises. São grandes guerreiras que exemplificam muitas outras já existentes nesse mercado e outras mais que estão vindo. Vocês, nós, somos a força!

*Por vezes sentimos que aquilo que fazemos não é senão uma gota de água no mar. Mas o mar seria menor se lhe faltasse uma gota.*

Madre Teresa de Calcutá.

## RESUMO

O município de Unaí, Minas Gerais, é uma região estratégica para o desenvolvimento voltado para os agronegócios, portanto, focar estudos a cerca dessa temática é relevante nas investigações acadêmicas, em especial, em temas sobre gênero em um contexto rural que, historicamente, foi lugar de dominação masculina. A pesquisa teve como objetivo geral analisar e compreender a atuação das mulheres que ocupam cargos de gestão no âmbito comercial no agronegócio, bem como, investigar a relação das mulheres com os desafios enfrentados no mercado de trabalho na região de Unaí, Minas Gerais. Esta investigação é um estudo de caso de mulheres que atuam em organizações vinculadas ao setor dos agronegócios. Para tanto, foi realizado um roteiro semiestruturado de cunho qualitativo para o levantamento das informações. Nesse caso, usou-se a pesquisa de campo que permite obter uma breve análise e comparação entre os dados. Os resultados da pesquisa apontam que as mulheres entrevistadas possuem diversas dificuldades enfrentadas para ingresso no mercado de trabalho no campo dos agronegócios. Demonstrou que as mulheres entrevistadas procuram independência pessoal, através de muita dedicação, trabalho e foco em seus projetos de vida. Foi possível verificar que a dominação masculina permeia suas vidas de forma constante, desde o seio familiar, na graduação, nos ambientes de trabalho e até mesmo em relacionamentos pessoais. Com as informações, foi possível definir três tipologias em relação as mulheres profissionais entrevistadas: a) *profissionais de cargos iniciais em empresas no agronegócio*: são mulheres que estão em estágio inicial nas empresas, recebendo uma remuneração entre R\$3.000 a R\$4.000; b) *profissionais de cargos intermediários em empresas no agronegócio*: são profissionais que estão em fase de crescimento com salários que variam de R\$5.000 a R\$10.000; c) *profissionais consolidadas em empresas no agronegócio*: são aquelas mulheres que recebem acima de R\$10.000. A pesquisa demonstrou que as mulheres almejam o protagonismo e empoderamento de outras mulheres, não somente no setor de trabalho dos agronegócios, mas em todos os outros postos de trabalho. Para as entrevistadas, trabalhar fora de casa, com a possibilidade de independência financeira, é uma conquista ainda recente entre as mulheres. Portanto, é de fundamental importância promover incentivos às outras mulheres, através de promoção de políticas públicas e informativas, com a cooperação do setor privado afim de demonstrar cada vez mais a visibilidade feminina no mundo do mercado de trabalho dos agronegócios.

**Palavras-chave:** mulheres agrônomas, profissionais, agronegócios, organizações, mercado de trabalho.



## ABSTRACT

The municipality of Unaí, Minas Gerais, is a strategic region for development aimed at agribusiness, therefore, focusing studies on this theme is relevant in academic investigations, especially on themes about gender in a rural context that, historically, was place of male domination. The research aims to analyze and understand the role of women in management positions in the commercial field in agribusiness, as well as to investigate the relationship of women with the challenges faced in the labor market in the region of Unaí, Minas Gerais. This investigation is a case study of women working in organizations linked to the agribusiness sector. For that, a semi-structured script of qualitative nature was carried out to collect the information. In this case, field research was used to obtain a brief analysis and comparison between the data. The results of the research indicate that the women interviewed have several difficulties faced to enter the job market in the field of agribusiness. It demonstrated that the women interviewed seek personal independence, through a lot of dedication, work and focus on their life projects. It was possible to verify that male domination constantly permeates their lives, from the family, at graduation, in the workplace and even in personal relationships. With the information, it was possible to define three types in relation to the professional women interviewed: a) *professionals in initial positions in companies in agribusiness*: these are women who are in an initial stage in companies, receiving a remuneration between R \$ 3,000 to R \$ 4,000; b) *professionals in intermediate positions in companies in agribusiness*: they are professionals who are in a growth phase with salaries ranging from R \$ 5,000 to R \$ 10,000; c) *consolidated professionals in companies in agribusiness*: these are women who receive more than R \$ 10,000. Research has shown that women crave the role and empowerment of other women, not only in the agribusiness sector, but in all other jobs. For the interviewees, working outside the home, with the possibility of financial independence, is a recent achievement among women. Therefore, it is of fundamental importance to promote incentives to other women, through the promotion of public and informational policies, with the cooperation of the private sector in order to increasingly demonstrate the female visibility in the world of the agribusiness labor market.

**Keywords:** agronomist women, professionals, agribusiness, organizations, labor market.